



## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ГОДА 2016

### **Миссия конкурса:**

Определение лучшего работодателя и лучшего HR-проекта – общественное признание заслуг компаний, осознающих важность человеческого ресурса и создающих лучшие условия труда и развития своим сотрудникам.

**Территориальный охват конкурса:** г. Нижний Новгород, Нижегородская область и регионы Приволжского федерального округа.

**Требования к участникам конкурса:** участниками конкурса могут быть юридические лица любых организационно-правовых форм, форм собственности, сфер деятельности, работающие на территории Нижнего Новгорода и Нижегородской области и городах ПФО.

### **Номинации конкурса:**

- «Работодатель года-2016»
- Работодатель года в категории «Малый бизнес»
- «HR-проект года»
- «HR-имя»
- «Бизнес-тренер года»
- «Социальная ответственность бизнеса»

### **Участие в номинациях:**

Участники могут подать заявку на любую подходящую номинацию «Работодатель года» и одновременно на номинацию «HR-проект года», «HR-имя» и «Бизнес-тренер года». Таким образом, компания-номинант может стать победителем в четырех категориях.

### **Экспертный совет:**

Экспертный совет определяется организатором конкурса и состоит из нечетного количества человек. В состав экспертного совета входят высокопрофессиональные специалисты г. Нижнего Новгорода и РФ, имеющие большой практический опыт в области управления человеческими ресурсами и бизнеса в целом.

### **Вычисление рейтинга работодателей:**

В целях принятия максимально объективного решения в итоговой оценке учитываются следующие пропорции:

80% – от коллегиальной оценки анкет работодателя и приложенных документов членами экспертного совета (итоговый рейтинг работодателя);

20% – от оценки по результатам голосования соискателей на сайте проекта Работодательгода.рф.



### **Требования к материалам, предоставляемым компаниями на конкурс:**

Материалы, предоставляемые компаниями, подавшими заявку на участие в номинации «Работодатель года», включают в себя:

- Заявку на участие в конкурсе в электронном виде (скачать на сайте [www.работодательгода.рф](http://www.работодательгода.рф));
- Презентацию компании в формате Power Point (не более 8 слайдов);
- Логотип компании в формате вектор CDR (Corel Draw, не выше 14 версии) или EPS.

Все материалы представляются в электронном виде.

### **Организационный взнос, позволяющий принять участие во всех номинациях:**

до 31.12.2016 - 40 000 рублей

с 01.01.2017 - 50 000 рублей

Для компаний, участвующих в конкурсе «Работодатель года 2015», скидка 10%.

### **Процедуры, сроки и этапы проведения HR-Премии «Работодатель года - 2016»:**

- Этап 1 – до 31.01.2017 Прием заявок от компаний на участие в конкурсе
- Этап 2 – февраль 2017 Голосование за номинантов
- Этап 3 – февраль 2017 Защита проектов
- Этап 4 – март 2017 Работа экспертного совета, анализ результатов опроса
- Этап 5 – март 2017 Церемония награждения победителей конкурса.

**Приглашаем к участию в проекте HR – Премия «Работодатель года 2016» и ждем Ваших обращений по телефонам: (831) 419-43-54, 419-84-35.**

Контактные лица: Китаева Елена Николаевна, Борисова Ольга Викторовна.